



# COMUNE DI POGGIOMARINO

## Provincia di Napoli

P.ZZA DE MARINIS, 3 – 80040 POGGIOMARINO (NA)

TEL. 081 865 81 11 – FAX. 081 865 82 50

SETTORE: AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

CAPO SETTORE: DOTT.SSA ROSA FINALDI

UFFICIO: AFFARI GENERALI

RESPONSABILE: DOTT.SSA ROSA FINALDI

### DETERMINAZIONE N° 154 DEL 21/07/2014 PROT N° 18.918 DEL 21/07/2014

***Oggetto: Rettifica determina R.G. n. 374 del 12/06/2014 avente ad oggetto: “Costituzione fondo risorse anno 2014”.***

#### RELAZIONE ISTRUTTORIA

-gli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004 disciplinano le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e della produttività che vengono determinate annualmente dagli Enti;

Alle regole contrattuali si sono aggiunte le disposizioni normative di contenimento della spesa di personale che hanno reso l'elaborazione del fondo più articolata e complessa;

In particolare l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010 ha introdotto due ulteriori limiti alla crescita del fondo risorse prevedendo che a decorrere dall'anno 2011 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Le disposizioni di cui sopra sono state oggetto di numerose richieste di chiarimento in merito alle modalità applicative rivolte sia al Ministero Economia e Finanze sia alla Corte dei Conti e si sono registrate una serie di pronunce non sempre allineate e concordanti;

tale contesto ha suggerito all'ARAN di pubblicare quest'anno un Kit gestionale per la verifica della quantificazione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa in cui si tiene conto degli orientamenti espressi dalla Ragioneria Generale dello Stato;

l'intento dell'ARAN è quello di agevolare gli enti locali nella verifica del rispetto dei limiti imposti dalle disposizioni contrattuali e normative ed evitare errori spesso frequenti derivanti dalla scarsa chiarezza sulle modalità applicative;

Visto il prospetto del fondo risorse per l'anno 2014 elaborato dal Responsabile del settore finanziario;

Vista la relazione tecnico – finanziaria del Responsabile del Settore finanziario;

Visto il modello redatto secondo il Kit gestionale dell'ARAN;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti giusta verbale n. 18 del 4/6/2014 prot. n. 14977;

Utilizzato il Kit gestionale predisposto dall'ARAN è emerso che vi sono stati errori nella quantificazione del fondo per gli anni 2012 e 2013 e, precisamente, erroneamente nell'anno 2012 non è stata applicata una riduzione del fondo di € 12.146,00 derivante dalla cessazione di personale e per l'anno 2013 non è stata applicata una riduzione del fondo di € 15.390,00 per il rispetto del limite anno 2010 e di € 18.602,00 derivante dalla cessazione di personale.

Conseguentemente con determina R.G. n. 374 del 12/06/2014 è stata approvata la costituzione del fondo risorse per l'anno 2014 ridotto della somma complessiva di € 46.138,00.

Con deliberazione di G.C. n. 95 del 19/06/2014 la Giunta comunale dava mandato al Responsabile del settore amministrativo e al Responsabile del settore finanziario di far riassorbire le suddette somme recuperandole negli anni 2014 e 2015 così come previsto dall'art. 4 del d.l. n. 16/2014, contenendo le spese relative ad alcune indennità che non siano fisse e ricorrenti.

L'art. 4 del d.l. n. 16/2014 prevede che le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli.

La disposizione, come si legge nella circolare del Ministro per gli affari regionali e le autonomie, del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle finanze del 12/5/2014, interviene a fronte di alcune criticità connesse all'applicazione delle disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali, in sede di contrattazione integrativa, individuando un percorso per recuperare in via graduale le somme attribuite al di fuori dei vincoli economici e normativi prescritti.

In ossequio alla delibera di G.C. n. 95/2014, il Responsabile del settore finanziario ha rideterminato il fondo risorse per l'anno 2014;

Visti i prospetti relativi all'utilizzo del kit gestionale Aran;

Visto il prospetto del fondo risorse per l'anno 2014 elaborato dal Responsabile del settore finanziario per un totale di € 219.933,40 di parte stabile ed € 93.500,00 di parte variabile oltre € 17.528,00 del fondo straordinario;

Vista la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti giusta verbale n. 27 del 18/7/2014 acquisito al protocollo generale n. 18827 del 18/7/2014;

Visto il d.lgs. n. 165/2001;

**L'Istruttore**

L'anno duemilaquattordici, il giorno 21 del mese di luglio, nel proprio ufficio,

#### **IL RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI**

- Visto il Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.lgs. n. 267 del 18/8/2000 ed in particolare l'art. 107;
- Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;
- Vista la su estesa relazione istruttoria;
- Ritenuto doversi provvedere in merito;

#### **D E T E R M I N A**

1)- di rettificare la determina R.G. n. 374 del 12/06/2014 avente ad oggetto la costituzione del fondo risorse per l'anno 2014 in applicazione dell'art. 4 del d.l. n. 16/2014;

2) conseguentemente rideterminare la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2014 come da prospetto allegato al presente atto unitamente alla relazione illustrativa e tecnico – finanziaria e al parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

3)- di dare atto che il fondo per l'anno 2014 così come determinato non supera il corrispondente importo del fondo 2010;

4) di dare atto che il fondo risorse per l'anno 2015 sarà determinato in riduzione delle somme ancora da recuperare;

5)- precisare che la presente determina unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria sarà trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e al Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari interni e territoriali;

6)- trasmettere copia del presente atto al Segretario Generale nella qualità di Presidente della Delegazione Trattante, al Collegio dei Revisori dei Conti, all'OIV e alle Organizzazioni sindacali.

**Il Responsabile settore Affari Generali**



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

In relazione al disposto dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 esprime parere Favorevole e attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

*Dalla Residenza Comunale, li 21/07/2014*

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
**F.to Dott.ssa Rosa FINALDI**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

In relazione al disposto dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000

**A P P O N E**

Il visto di regolarità contabile ed

**A T T E S T A**

La copertura finanziari della spesa.

*Dalla Residenza Comunale, li 24/07/2014*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
**F.to dott.ssa Antonietta DE ROSA**

**N° 942 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal **25/07/2014** al **09/08/2014** .

*Dalla Residenza Comunale, li 25/07/2014*

**IL MESSO COMUNALE**  
**F.to**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

*Dalla Residenza Comunale, li 25/07/2014*

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
**F.to Dott.ssa Rosa FINALDI**

**Costituzione del fondo per le risorse decentrate ai sensi e per gli effetti dell'art. 31 del  
C.c.n.l. del 22.1.2004**

**ANNO 2014**

voce	riferimento normativo e descrizione	Importi su risorse	
		stabili	variabili
<b>1</b>	<b>C.c.n.l. 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettera a):</b>		
	Quote art. 31, comma 2, C.c.n.l. 6.7.1995:	139.018,00	
	"lett. b), fondo per disagio, pericolo o danno	0,00	
	"lett. c), fondo posizioni lavoro e responsabilità	0,00	
	"lett. d), fondo qualità prestazione individuale	0,00	
	"lett. e), fondo produttività collettiva e miglioramento servizi	0,00	
	"quota parte straordinario posizioni organizzative	0,00	
<b>2</b>	<b>C.c.n.l. 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettera b):</b>		
	Risorse aggiuntive destinate al fondo del 1998, disponibili solo previo accertamento dei servizi di controllo interno sulle disponibilità di bilancio derivanti da processi di riorganizzazione	0,00	
<b>3</b>	<b>C.c.n.l. 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettera c):</b>		
	Eventuali risparmi di gestione destinati al fondo 1998, disponibili solo previo accertamento dei servizi di controllo interno sulle disponibilità di bilancio derivanti da processi di riorganizzazione	0,00	
<b>4</b>	<b>C.c.n.l. 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettera d); C.c.n.l. 5.10.2001, art. 4:</b>		
	Somme derivanti dall'art. 43 della legge n. 449 del 1997:		
	"a) risparmi per contratti di sponsorizzazione		0,00
	"b) convenzioni per consulenze e servizi a titolo oneroso		0,00
	"c) contributi per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti		0,00
<b>5</b>	<b>C.c.n.l. 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettera e):</b>		
	Somme derivanti dall'art. 1, comma 59, della legge n. 662 del 1996, pari ai risparmi per trasformazione rapporti da tempo pieno a parziale anno 1999		0,00
<b>6</b>	<b>C.c.n.l. 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettera f):</b>		
	Somme derivanti dall'applicazione dell'art. 3 del d.lgs. n. 29 del 1993: risparmi derivanti dal riassorbimento di emolumenti non previsti da norme contrattuali		

<b>7</b>	C.c.n.l. 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettera g):		
	Risorse destinate nel 1998 al pagamento del livello economico differenziato	1.171,00	
<b>8</b>	C.c.n.l. 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettera h):		
	Risorse destinate all'indennità di direzione ex 8 <sup>a</sup> q.f.		
<b>9</b>	C.c.n.l. 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettera j):		
	Incremento dello 0,52% del monte salari 1997	9.461,00	
<b>10</b>	C.c.n.l. 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettera k); C.c.n.l. 5.10.2001, art. 4:		
	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge o contrattuali:		60.000,00
	COMPENSO AVVOCATO ENTE		20.000,00
	"D.lgs. n. 446 del 1997, art. 59, comma 1, lettera p) - Compensi per recupero evasione ICI		
	proventi da condono edilizio		4.000,00
	"C.c.n.l. 14.9.2000, art. 54 - quota parte del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria		1.500,00
	proventi legge 208		8.000,00
<b>11</b>	C.c.n.l. 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettera l):		
	Trattamento accessorio del personale trasferito in entrata		
	Trattamento accessorio del personale trasferito in uscita (personale ATA)		
<b>12</b>	C.c.n.l. 1.4.1999, art. 15, comma 1, lettera m):		
	Risparmi per riduzione 3% lavoro straordinario ex art. 14, comma 4		
<b>13</b>	C.c.n.l. 1.4.1999, art. 15, comma 2:		
	Eventuale incremento dello 0,90% del monte salari 1997, previo accertamento dei servizi di controllo interno sulle disponibilità di bilancio derivanti da processi di riorganizzazione		
<b>14</b>	C.c.n.l. 1.4.1999, art. 15, comma 5:		
	Maggiori oneri per l'attivazione di nuovi servizi		
<b>15</b>	C.c.n.l. 31.3.1999, art. 19, comma 1:		
	Oneri per la riclassificazione del personale di 1 <sup>a</sup> e 2 <sup>a</sup> q.f. e di 5 <sup>a</sup> q.f. vigilanza		

**16** C.c.n.l. 1.4.1999, art. 17, comma 2, lettera b):

Ammontare del differenziale di posizione economica del personale cessato dal servizio o passato alla categoria superiore:

5.113,81


**17** C.c.n.l. 5.10.2001, art. 4, comma 1:

Incremento dell'1,1% del monte salari 1999

17.907,00

--	--

**18** C.c.n.l. 5.10.2001, art. 4, comma 1:

Ammontare della retribuzione individuale di anzianità (dPR n. 347 del 1983, art. 41.B; dPR n. 268 del 1987, art. 37; dPR n. 333 del 1990, art. 44) e degli assegni ad personam del personale cessato dal servizio:

24.585,59


**19** C.c.n.l. 22.1.2004, art. 32, comma 1:

Incremento dello 0,62% del monte salari 2001

10.717,00

--	--

**20** C.c.n.l. 22.1.2004, art. 32, comma 2:

Incremento dello 0,50% del monte salari 2001 se la spesa del personale da consuntivo 2001 è inferiore al 39% delle entrate correnti

8.643,00

--	--

**21** C.c.n.l. 22.1.2004, art. 32, comma 2:

Ulteriore incremento dello 0,20% del monte salari 2001 destinato esclusivamente al finanziamento delle alte professionalità

**C.c.n.l. 22.1.2004, art. 31 - fondo base di riferimento dall'1.1.2004 =  
Totale al 31.12.2003**


**22** C.c.n.l. 9.5.2006, art. 4, commi 1 e 8:

Incremento dello 0,50% del monte salari 2003 se la spesa del personale da consuntivo 2005 è inferiore al 39% delle entrate correnti

7.504,00

--	--

**23** C.c.n.l. 9.5.2006, art. 4, commi 2 e 8:

Ulteriore incremento fino allo 0,30% del monte salari 2003 se la spesa del personale da consuntivo 2005 è compresa tra il 25% ed il 32% delle entrate correnti

0,00

--	--

ovvero

Ulteriore incremento dallo 0,30% allo 0,70% del monte salari 2003 se la spesa del personale da consuntivo 2005 è inferiore al 25% delle entrate correnti

0,00

**24 C.c.n.l. 11.4.2008, art. 8, comma 2:**

Incremento dello 0,60% del monte salari 2005 se la spesa del personale da consuntivo 2007 è inferiore al 39% delle entrate correnti

11.952,00

**25 C.c.n.l. 11.4.2008, art. 8, comma 2:**

Ulteriore incremento fino allo 0,30% del monte salari 2005 se la spesa del personale da consuntivo 2007 è compresa tra il 25% ed il 32% delle entrate correnti

0,00

**RIDUZIONE PROGRESSIVA LICENZIAMENTI**

Ulteriore incremento fino allo 0,90% del monte salari 2005 se la spesa del personale da consuntivo 2007 è inferiore al 25% delle entrate correnti

-16.139,00

**TOTALE FONDO 2014**

**219.933,40**

**93.500,00**

VOCI DI RIDUZIONE DEL FONDO

FONDO PROGRESSIONI

-83.885,75

INDENNITA' DI COMPARTO

-32.608,20

**DISPONIBILITA'**

**103.439,45**

**93.500,00**

<b>ART. 14 CCNL 01/04/1999 FONDO STRAORDINARIO</b>		
FONDO STRAORDINARIO ANNO 2013	17.528,00	
RID. 3%		
FONDO STRAORDINARIO ANNO 2014	17.528,00	



*Autorevole S. P.*





# COMUNE DI POGGIOMARINO

PROVINCIA DI NAPOLI

**\* SETTORE RAGIONERIA - FINANZE - TRIBUTI - ECONOMATO \***

Relazione redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 in conformità alle indicazioni impartite dal Dipartimento della Ragioneria dello Stato con Circolare n. 25 del 19/07/2012

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali della costituzione del fondo risorse per l'anno 2014 oggetto di successiva ripartizione in sede di delegazione trattante costituita dalla parte pubblica nella persona del Segretario Generale in qualità di Presidente e dalla parte sindacale composta dai rappresentanti aziendali e dai rappresentanti territoriali.

Gli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004 disciplinano le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e della produttività che vengono determinate annualmente dagli Enti.

Alle regole contrattuali si sono aggiunte le disposizioni normative di contenimento della spesa di personale che hanno reso l'elaborazione del fondo più articolata e complessa.

In particolare l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010 ha introdotto due ulteriori limiti alla crescita del fondo risorse prevedendo che a decorrere dall'anno 2011 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Le disposizioni di cui sopra sono state oggetto di numerose richieste di chiarimento in merito alle modalità applicative rivolte sia al Ministero Economia e Finanze sia alla Corte dei Conti e si sono registrate una serie di pronunce non sempre allineate e concordanti.

Tale contesto ha suggerito all'ARAN di pubblicare quest'anno un Kit gestionale per la verifica della quantificazione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa in cui si tiene conto degli orientamenti espressi dalla Ragioneria Generale dello Stato.

L'intento dell'ARAN è quello di agevolare gli enti locali nella verifica del rispetto dei limiti imposti dalle disposizioni contrattuali e normative ed evitare errori spesso frequenti derivanti dalla scarsa chiarezza sulle modalità applicative;

Utilizzato il Kit gestionale predisposto dall'ARAN è emerso che vi sono stati errori nella quantificazione del fondo per gli anni 2012 e 2013 e, precisamente, erroneamente nell'anno 2012 non è stata applicata una riduzione del fondo di € 12.146,00 derivante dalla cessazione di personale e per l'anno 2013 non è stata applicata una riduzione del fondo di € 15.390,00 per il rispetto del limite anno 2010 e di € 18.602,00 derivante dalla cessazione di personale.

Conseguentemente con determina R.G. n. 374 del 12/06/2014 è stata approvata la costituzione del fondo risorse per l'anno 2014 ridotto della somma complessiva di € 46.138,00, previo parere del Collegio dei Revisori dei Conti giusta verbale n. 18 del 4/6/2014 prot. n. 14977;

Con deliberazione di G.C. n. 95 del 19/06/2014 la Giunta comunale dava mandato al Responsabile del settore amministrativo e al responsabile del settore finanziario di far riassorbire le suddette somme recuperandole negli anni 2014 e 2015 così come previsto dall'art. 4 del d.l. n. 16/2014, contenendo le spese relative ad alcune indennità che non siano fisse e ricorrenti.

L'art. 4 del d.l. n. 16/2014 prevede che le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli.

La disposizione, come si legge nella circolare del Ministro per gli affari regionali e le autonomie, del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del ministro dell'economia e delle finanze del 12/5/2014, interviene a fronte di alcune criticità connesse all'applicazione delle disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali, in sede di contrattazione integrativa, individuando un percorso per recuperare in via graduale le somme attribuite al di fuori dei vincoli economici e normativi prescritti.

Pertanto, la dotazione organica di questo Ente prevede 121 posti teorici e, rispetto ad una popolazione all'ultimo censimento pari a 21.206 abitanti, risulta notevolmente al di sotto della media dipendenti/popolazione.

In ossequio alla delibera di G.C. n. 95/2014, il Responsabile del settore finanziario ha rideterminato il fondo risorse per l'anno 2014, anche in relazione alle contingenti esigenze di bilancio, così come di seguito si illustra.

## SEZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente sezione della relazione illustra la compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di rideterminazione del fondo di produttività anno 2014 del Comune di Poggiomarino in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014.

Si dà conto, innanzitutto, della compatibilità economico-finanziaria delle risorse iscritte in bilancio e del rispetto dei limiti derivanti dalle norme di legge e di contratto nazionale.

### MODULO I

### COSTITUZIONE DEL FONDO

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto delle risorse finanziarie disponibili in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti.

In data 17/07/2014 il Responsabile del Servizio Finanziario ha trasmesso la *costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa relativa all'esercizio 2014, così come rideterminata.*

#### ***Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità***

- **Risorse storiche consolidate (art.31, c. 2, CCNL 22/1/2004)** ricomprendono le risorse decentrate stabili del 2004 (CCNL dell'1.4.1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l; CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2) per un totale di € 172.670,81;
- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

**a) art. 32 del CCNL 22/01/2004:**

- **comma 1):** aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 10.717,00;
- **comma 2):** ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 8.643,00;

**b) art. 4 del CCNL 9/5/2006:**

- **comma 1):** aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 7.504,00;

c) **art. 8 del CCNL 11/04/2008:**

- **comma 2):** aumento dell'importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 11.952,00=

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

a) **art. 4 del CCNL 5/10/2001:**

- **comma 2):** integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) in godimento da parte del personale cessato dal 2004 in poi pari a € 24.585,59;

## ***Sezione II – Risorse variabili***

**Risorse decentrate variabili ( art. 31, comma 3, CCNL 22/1/2004)** ricomprendono le risorse di cui:

a) all'**art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999:**

- **Let. k):** riguarda le specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale ed in particolare i compensi al legale dell'Ente per €. 20.000,00, di cui €. 5.000,00 a carico del bilancio comunale; quota parte del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000 art. 54 per €. 1.500,00; per progettazione interna ai sensi della L. 109/94 per €. 60.000,00; per incentivazione al personale impiegato nel disbrigo pratiche condono edilizio ai sensi della L. 326/03 per €. 4.000,00; per incentivazione personale interno di P.M. finanziata con i proventi dell'art. 208 per €. 8.000,00.

b) all'**art. 17, comma 5, del CCNL 1/4/1999:**

- Per l'anno 2014, al momento, non si registrano risorse derivanti dalle economie del fondo anno 2013.

## ***Sezione III – Decurtazioni del Fondo***

Su tale quadro è intervenuto, da ultimo, l'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 a norma del quale, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato ha chiarito che, per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, occorre fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento.

Inoltre la Ragioneria Generale dello Stato con circolare del 2/05/2012 relativa alle istruzioni sulla rilevazione prevista dal titolo V del d.lgs.n. 165/2001 (Conto Annuale 2011) segnala gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis. Si tratta in primo luogo degli incarichi aggiuntivi effettuati dal personale in regime del cosiddetto "conto

terzi” esplicitato dalla circolare n. 12/2011, incarichi da intendersi come commissionati e remunerati dall'esterno dell'Amministrazione. Attengono a questa fattispecie, a titolo esemplificativo, le risorse trasferite all'Amministrazione per incarichi nominativamente affidati a specifici dipendenti, le risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011, gli incrementi del fondo realizzati con risorse dell'Unione Europea (ove consentito dalla normativa contrattuale di livello nazionale) nonché, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni, i proventi per nuove convenzioni per la quota conferita al fondo ai sensi dell'art. 43 comma 3 della legge n. 449/1997. La delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti - sezioni riunite - esclude dal rispetto del limite 2010 anche le quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del d.lgs. 163/2006 nonché i compensi professionali degli avvocati in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione. Non rilevano infine, ai fini del rispetto del limite 2010, le eventuali risorse non utilizzate del fondo anno precedente e rinviate all'anno successivo (laddove contrattualmente previsto) in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate. Mentre vanno ricomprese invece nel rispetto del limite 2010 le risorse derivanti dal recupero evasione ICI e le risorse eventualmente destinate all'incentivazione del personale della polizia locale ai sensi dell'art. 208, comma 2 bis, del d.lgs. n. 285/1992 e successive modificazioni (codice della strada) in quanto, pur facendo confluire al fondo risorse da fonti esterne all'Amministrazione, derivano da attività rese ordinariamente dal personale nei confronti della propria Amministrazione.

Il fondo così costituito per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, nel caso superi il valore del fondo determinato per l'anno 2010, va quindi ricondotto a tale importo. La stessa circolare chiarisce che, per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per “valore medio” la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

Per l'applicazione della norma richiamata, si è innanzitutto verificato, con l'applicativo informatico predisposto dall'ARAN sulla base degli orientamenti espressi dal MEF, che l'ammontare del fondo per l'anno 2014, come sopra costituito, non superi quello del 2010; in secondo luogo, è stata operata una decurtazione per tenere conto della diminuzione di personale, utilizzando la metodologia di calcolo suggerita dalla circolare RGS (*seconda riduzione*). Da tale verifica è emerso che l'Ente deve recuperare delle somme derivanti dalle effettive cessazioni e realizzazione del piano occupazionale per gli anni 2012 e 2013 nonché per il contenimento del fondo 2013 rispetto a quello 2010. Precisamente, per l'anno 2012, occorre recuperare €. 12.146,00 per mancata riduzione a seguito di cessazioni, atteso che due delle tre cessazioni dal servizio si sono verificate a fine anno. Per l'anno 2013 occorre recuperare €. 15.390,00 per mancato contenimento nell'ambito del tetto 2010 ed €. 18.602 per mancata riduzione a seguito di cessazione. Infine, rispetto alla iniziale costituzione del fondo 2014, a seguito della cessazione non prevista di una unità collocata in quiescenza a seguito di verbale della commissione medica, bisogna effettuare una riduzione di €. 3993.

**Totale Fondo di Produttività per l'anno 347.100,40 comprensivo di importo di €. 17.528,00 del fondo straordinario.**

**Riduzione effettuata in prop. al numero dei cessati (art. 9 c.2bis D.L.78/2010) €.  
16.139,00.**

**Totale fondo per l'anno 2014 dopo riduzioni €. 330.961,40 comprensivo di importo di  
€. 17.528,00 del fondo straordinario.**

Si precisa che, ai fini della riduzione sono stati considerati i valori relativi al personale in servizio presso l'Ente, come sotto evidenziati. Naturalmente, l'importo effettivo della riduzione potrà essere determinato solo a consuntivo quando si avrà certezza del dato relativo alle cessazioni 31/12/2014. In tale sede, saranno effettuati gli eventuali conguagli.

Inoltre, la riduzione attiene anche ai conguagli che hanno riguardato la mancata realizzazione dei piani occupazionali degli anni 2012 e 2013.

#### ***Sezione IV***

##### ***Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione***

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione pari ad €. 219.933,40 oltre il fondo straordinario pari ad €. 17.528,00;
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione pari ad €. 93.500,00;
- Totale Riduzioni art. 9 comma 2/bis D.L.78/2010 pari ad €. 16.139,00;
- Totale Fondo sottoposto a certificazione pari ad €. 330.961,40.

#### ***Sezione V***

##### ***Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

***VOCE NON PRESENTE***

### **Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la  
contrattazione integrativa**

## ***Sezione I***

### ***Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

- PEO: €. 83.885,75 – fondo destinato alla copertura degli oneri derivanti dall’attuazione di progressioni economiche orizzontali contrattate negli anni precedenti;
- Indennità di comparto a carico del fondo: €. 32.608,20 – somma destinata alla copertura del pagamento dell’indennità prevista dall’art. 33 del CCNL 22/01/2004.

## ***Sezione II***

### ***Destinazioni regolate specificatamente dal Contratto Integrativo***

- Compensi incentivanti al legale dell’Ente: €. 20.000,00;
- Compensi ai messi notificatori per gli atti dell’amministrazione finanziaria: €. 1.500,00;
- Compensi incentivanti per progettazione interna ai sensi della L.109/94: €. 60.000,00;
- Compensi incentivanti per istruttoria pratiche condono edilizio L. 326/03: €. 4.000,00;
- Compensi incentivanti al personale interno di P.M. finanziati con i proventi dell’art. 208 del C.d.S. per €. 8.000,00;

## ***Sezione III***

### ***Destinazioni ancora da regolare***

***VOCE NON PRESENTE***

## ***Sezione IV***

### ***Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione***

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: € 116.493,95;
- Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo € 196.939,45;
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: da definire in sede di ripartizione.
- Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: € 330.961,40.

## ***Sezione V***

### ***Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

***VOCE NON PRESENTE***

## ***Sezione VI***

### ***Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale***

- a) Le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità finanziano completamente gli istituti economici di carattere certo e continuativo quali PEO (€ 83.885,75) e Comparto a carico del Fondo (€ 32.608,20);
- b) il finanziamento degli istituti correlati all'organizzazione del lavoro rappresentano una forma di ristoro per determinate prestazioni di lavoro rese dal personale, (vedi: turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, disagio,); tali compensi vengono definiti in sede di contrattazione decentrata, mentre la verifica in ordine al possesso degli specifici requisiti richiesti dal personale avente diritto è rimessa ai responsabili di settore; la corresponsione degli incentivi correlati alla produttività e al miglioramento dei servizi viene effettuata nel rispetto dei principi di selettività introdotti dal d.lgs. 150/2009 e in proporzione all'apporto quali-quantitativo del



singolo dipendente per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione;

- c) Per l'anno 2014 non sono state previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali).

### Modulo III

## Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

### Fondo anno 2013

<b><i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i></b>		
Unico importo consolidato anno 2003 ( Art. 31 c. 2 CCNL 02-05)		172.670,81
Incrementi CCNL 22-01.2004 (Art. 32 cc. 1 – 2 )		19.360,00
Incrementi CCNL 09-05.2006 (Art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)		7.504,00
Incrementi CCNL 11.04.2008 (Art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)		11.952,00
Risparmi da straordinario accertati a consuntivo (Art. 14 c. 1 CCNL 98-01)		
RIA ed assegni ad personam pers. Cessato (Art. 4 c. 2 CCNL 00-01)		22.019,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>		<b>233.505,81</b>
<b><i>Risorse variabili</i></b>		
Specifiche disposizioni di Legge (Art. 15 c. 1 l. K CCNL 98-01)		55.500,00

Somme non utilizzate fondo anno precedente	15.789,64
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	
<b>RIDUZIONE FONDO PROPORZ. CESSAZ. (Art. 9 c. 2/bis L.122/2010)</b>	
<b>TOTALE FONDO UNICO PER LA CONTRATTAZ. INTEGRATIVA</b>	<b>304.795,45</b>

## Fondo anno 2014

<b><i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i></b>	
Unico importo consolidato anno 2003 ( Art. 31 c. 2 CCNL 02-05)	172.670,81
Incrementi CCNL 22-01.2004 (Art. 32 cc. 1 – 2 )	19.360,00
Incrementi CCNL 09-05.2006 (Art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)	7.504,00
Incrementi CCNL 11.04.2008 (Art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)	11.952,00
RIA ed assegni ad personam pers. Cessato (Art. 4 c. 2 CCNL 00-01)	24.585,59
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>236.072,40</b>
<b><i>Risorse variabili</i></b>	
Specifiche disposizioni di Legge (Art. 15 c. 1 l. K CCNL 98-01)	93.500,00
Somme non utilizzate fondo anno precedente	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>93.500,00</b>
<b>RIDUZIONE FONDO PROPORZ. CESSAZ. (Art. 9 c. 2/bis L.122/2010)</b>	<b>-16.139,00</b>
<b>TOTALE FONDO UNICO PER LA CONTRATTAZ. INTEGRATIVA</b>	<b>313.433,40</b>

IL TOTALE DEL FONDO UNICO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RIFERITO ALL'ANNO 2010 QUALE ANNO DI RIFERIMENTO INDICATO DALL'ART. 9 COMMA 2/BIS DELLA LEGGE 122/2010 AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE E' PARI AD €. 258.718,00. IL TOTALE DEL FONDO UNICO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RIFERITO ALL'ANNO 2014 AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE E' PARI AD €. 238.434,00.

## Modulo IV

### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il presente Modulo illustra il rispetto dei "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative "risorse stabili", le risorse variabili e tutte quelle risorse con vincolo di destinazione, come quelle integrate ai sensi del comma 1, lettera k), e del comma 5 dell'art. 15 del CCNL 01.04.1999. Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatoria della gestione (**Sezione I**), che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo (**Sezione II**). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (**Sezione III**).

#### *Sezione I*

*Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in specifici capitoli di spesa appositamente costituiti sul bilancio di previsione 2014.in corso di approvazione. Si precisa che le somme relative al finanziamento delle progressioni economiche e

dell'indennità di comparto sono consolidate sui rispettivi capitoli di bilancio relativi alla retribuzione tabellare del personale.

### ***Sezione II***

#### ***Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.***

Questa sezione illustra il rispetto del limite di spesa delle somme rese disponibili nel Fondo costituito nell'anno 2013. Dal presente rendiconto scaturisce che non si registrano economie sul fondo 2013 e precedenti.

### ***Sezione III***

#### ***Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.***

Il totale del fondo come determinato dal responsabile dei servizi finanziari è collocato ai vari capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2014 in corso di approvazione come di seguito indicati:

<b>Istituti contrattuali</b>	<b>Fondi assegnati</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Note</b>
1. Progressione economica orizzontale 2. Indennità di comparto a carico del fondo	€ 83.885,75 € 32.608,20		Le risorse per il finanziamento della progressione economica orizzontale e dell'indennità di comparto sono già consolidate sui rispettivi capitoli di bilancio relativi alla retribuzione tabellare del personale.
Indennità di turnazione	€	2164	
Indennità reperibilità	€	2164	
Indennità maneggio valori	€	2164	

Indennità di rischio	€	2164
Indennità per specifiche responsabilità lettera f	€	2164
Produttività Individuale e Collettiva art. 37 CCNL 22/01/2004	€	2164

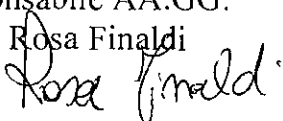
Compensi per l'incentivazione legale dell'Ente	€	1184
Compensi per messi notificatori per atti dell'amministrazione finanziaria	€	1121/4
Indennità per specifiche responsabilità lettera i	€	2164
Incentivazione progettazione interna L.109/94	€60.000	1121
Incentivazione per istruttoria pratiche condono edilizio L-326/03	€ 4.000,00	1086/5
Incentivazione personale interno di P.M. finanziata con i proventi dell'art. 208 del C.d.S	€8.000,00	1250

Fondo lavoro straordinario	€ 17.528,00	2164
----------------------------	-------------	------

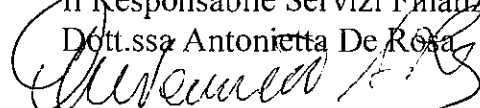
Sull'apposito capitolo di bilancio 2164 è previsto lo stanziamento di €. 238.000,00.

Si precisa che le risorse per il finanziamento della progressione economica orizzontale e per l'indennità di comparto trovano copertura sui capitoli di bilancio relativi alla retribuzione tabellare del personale distribuite per centri di costo in rapporto ai dipendenti assegnati ai vari servizi.

Il Responsabile AA.GG.  
Dott.ssa Rosa Finaldi



Il Responsabile Servizi Finanziari  
Dott.ssa Antonietta De Rosa



**COMUNE DI POGGIOMARINO**  
PROVINCIA DI NAPOLI

COMUNE DI POGGIOMARINO  
PROV. DI NAPOLI

18 LUG 2014

PROV. N. 13827

**Al Sig. Sindaco**  
**Al Presidente del Consiglio Comunale**  
**Al Segretario Generale**  
**Al Responsabile del Servizio Finanziario**  
**Al Responsabile del Servizio Affari Sociali**

**VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI n. 27 DEL 18.07.2014**

L'anno 2014 il giorno 18 del mese di Luglio alle ore 09.00 presso la sede dell'Ente, si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti nominato ai sensi dell'art. 5, comma 4, del Regolamento di cui al D.M. 15/02/2012, n. 23 e Delibera del C.C. del 23/01/2013 n. 4

nelle persone di

- Dott. Antonio Esposito, Presidente;
- Dott. Vincenzo Di Sarno, Componente;
- Dott. Giacomo Biondillo, Componente.

Con all'

**ORDINE DEL GIORNO**

1. Verifica della compatibilità finanziaria dell'ipotesi di rideterminazione della costituzione del fondo di produttività per l'anno 2014;
2. Varie ed eventuali.

**Visto**

- L'art. 239, comma 1, lett. b), del D.Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il D.Lgs n. 165/2001, in particolare l'art. 40 bis riguardante il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- L'art. 5, comma 3, CCNL del 01.04.99 sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.04;
- l'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122 del 30.07.2010, il quale prevede che - a decorrere dall'1.01.2011 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- il comunicato del 31/03/2014 da parte dell'ARAN che ha reso disponibile un "kit



gestionale” messo a disposizione per quantificare le risorse decentrate motivando tale pubblicazione per far fronte alla complessità dovuta:

1) *alle regole contrattuali cui si sono aggiunte le disposizioni normative di contenimento della spesa di personale, che ne hanno reso l’elaborazione più articolata;*

2) *all’esigenza di rispondere alla crescente difficoltà degli operatori pubblici nel quantificare le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, soprattutto alla luce del costante monitoraggio delle stesse;*

- il modello redatto dall’Ente secondo il Kit gestionale dell’ARAN, dal quale si evidenziano le riduzioni che si sarebbero dovute apportare al Fondo dall’esercizio 2010 sino all’esercizio 2014;

- la relazione tecnico-finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi finanziari dell’Ente circa l’ipotesi di costituzione del fondo di produttività per l’anno 2014, trasmessa in data 04.06.2014 con prot. n. 14939 al Collegio dei Revisori con allegato ad una nota con la quale si comunicava al Collegio il corretto importo del fondo costituito nell’anno 2010, erroneamente comunicato in sede di stesura dei pareri emessi in relazione alla costituzione del fondo per l’anno 2013;

- Il verbale del 04.06.2014 con il quale, in applicazione della normativa vigente, il Segretario Generale, in qualità di Presidente della delegazione trattante; il Responsabile del Settore Affari Generali ed Istituzionali ed il Responsabile dei Servizi finanziari dell’Ente, hanno stabilito di procedere alla riduzione del fondo sia nella parte variabile sia in quella parte stabile per l’eccedenza su indicazione del Presidente della delegazione trattante;

- il verbale n. 18 redatto dal Collegio dei Revisori in data 04.06.2014 in merito alla compatibilità del fondo di produttività per l’anno 2014;

Preso Atto

- della delibera di GC n. 95 del 19.06.2014 con la quale l’Amministrazione, invocando l’art. 4 del D.L. n. 16/2014, ha ravvisato di dover recuperare la decurtazione del fondo in una sola annualità;

- della nota del Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione trattante, del 30.06.2014 assunta a prot. n. 17176, con la quale suggerisce, nel silenzio della legge in ordine alla misura della quota da recuperare, di ripartire il riassorbimento delle quote nella stessa misura degli anni nei quali si è registrato il superamento dei vincoli;

- della relazione illustrativa e tecnico finanziaria del 17.07.2014 con la quale viene precisato di recuperare *“per l’anno 2012 € 12.146 (oltre al taglio già previsto di € 6.000 sulla parte variabile), per mancata riduzione a seguito di cessazioni, atteso che due delle tre cessazioni dal servizio si sono verificate a fine anno. Per l’anno 2013 occorre recuperare € 15.390, per mancato*

*contenimento nell'ambito del tetto 2010 ed € 18.602, per mancata riduzione a seguito di cessazione. Infine, rispetto all'iniziale costituzione del fondo 2014, a seguito della cessazione non prevista di una unità collocata in quiescenza, a seguito della commissione medica, bisogna effettuare una riduzione di € 3.993";*

Esaminata

La seguente documentazione:

- il nuovo prospetto di costituzione del fondo e la tabella dimostrativa di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- il prospetto di costituzione del fondo e la tabella dimostrativa di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2010;
- i prospetti di costituzione del fondo e la tabella dimostrativa di utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013;
- il nuovo prospetto per il calcolo del costo del personale dall'anno 2011 all'anno 2014 da cui si evince la riduzione del costo del personale per ciascun esercizio;
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi finanziari dell'Ente del 17.07.2014 circa l'ipotesi di costituzione del fondo di produttività per l'anno 2014;
- il nuovo modello redatto dall'Ente secondo il Kit gestionale dell'ARAN, dal quale si evidenziano le riduzioni che si sarebbero dovute apportare al Fondo dall'esercizio 2010 sino all'esercizio 2014 tenuto conto dell'ultima cessazione;

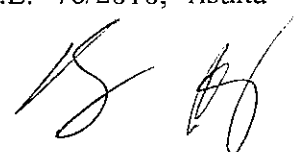
Osservato che

- l'ente ha elaborato la propria relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
- la costituzione del fondo definisce per l'anno 2014 un importo inferiore a quello del 2010, così come previsto dall'art. 9, comma 2, D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010;

Preso atto che

- ai fini del confronto con gli anni precedenti, la costituzione del fondo per l'anno 2010 è stata esaminata con verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 21 del 19.07.2010, per l'anno 2011 con verbale n. 10 del 22.03.2011, per l'anno 2012 con verbali n. 4 del 27.02.2012, n. 5 del 09.03.2012 e n. 8 del 18.04.2012, per l'anno 2013 con verbale n. 67 del 12.12.2013,

La definizione del fondo 2010 (base di confronto), che costituisce limite per il triennio successivo in applicazione del comma 2bis dell'art. 9 del D.L. 78/2010, risulta pertanto essere la seguente:





<b>RISORSE COMPLESSIVE DEL FONDO</b>	<b>2010</b>
<i>RISORSE STABILI (*)</i>	234.576,43
<i>RISORSE VARIABILI</i>	123.771,37
<b>TOTALE RISORSE PREVISTE NEI CCNL</b>	<b>358.347,80</b>

Tale metodologia viene riproposta nella costituzione del fondo 2014. Anche per tale anno vige il vincolo del non superamento del fondo 2010 e l'obbligo della sua riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; a ciò si aggiunge l'obbligo di recuperare le mancate riduzioni, non effettuate per mero errore materiale legato alla complessità e alla mancata chiarezza interpretativa delle norme, per gli anni precedenti, che complessivamente ammontano ad Euro 50.131. Come espresso nella delibera di GC sopra richiamata, dalla nota del Presidente della delegazione trattante e dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria; l'Ente ha stabilito

La seguente definizione del fondo 2014:

<b>RISORSE DEL FONDO</b>	<b>2014</b>
<i>RISORSE STABILI (*)</i>	€ 219.934
<i>RISORSE VARIABILI</i>	€ 93.500
<b>TOTALE RISORSE PREVISTE NEI CCNL</b>	<b>313.434</b>

Il Collegio:

- constata come il fondo per le risorse decentrate 2014, così come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;
- evidenzia come l'Ente abbia rispettato le disposizioni normative non superando l'importo del fondo 2010, applicando le riduzioni a seguito della cessazioni di personale nonché le riduzioni relative agli esercizi precedenti.

Sulla base di quanto sopra esposto, il Collegio

#### CERTIFICA

- la compatibilità normativa ed economico-finanziaria dell'ipotesi di rideterminazione della costituzione del fondo di produttività per l'anno 2014;
- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di finanza pubblica previsti per la programmazione finanziaria degli enti locali ed in particolare per le spese di personale;
- la compatibilità delle disposizioni contrattuali decentrate previste:
  - a) con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare

riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio del personale non dirigente;

b) con i vincoli derivanti da CCNL del comparto Regioni ed Enti locali per il personale non dirigente;

c) con i vincoli derivanti da norme imperative di legge.

Poggiomarino, 18.07.2014

#### **IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

*Il Presidente*

*Dott. Antonio Esposito*

*Il Componente*

  
*Dott. Vincenzo Di Sarno*

*Il Componente*

  
*Dott. Giacomo Biondillo*



**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa <sup>(1)</sup>**

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Risorse stabili</b>					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-05)	154.157	154.764	154.764	154.764	154.764
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC 1,2,7)	19.360	19.360	19.360	19.360	19.360
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	29.913	25.411	25.411	25.411	25.411
INCREMENTI CCNL 2005-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.952	11.952	11.952	11.952	11.952
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D. LGS 165/2001	-	-	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 e N. 1 CCNL 2008-09)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C. 1 CCNL 1998-2001)	576	559	542	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C. 1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	-	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C. 2 CCNL 2000-01)	18.518	21.481	21.461	22.019	24.588
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	4.680	-	4.898	12.146
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>234.576,43</b>	<b>228.846,22</b>	<b>233.510,00</b>	<b>228.688,08</b>	<b>223.926,59</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-	-	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C. 3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 52, L. 662/1996, ART. 59, C. 1, lett. P), D. LGS 460/1997)	4.000	4.000	4.000	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	15.141	-	-	14.000	18.000
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, E. 1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C. 2, CCNL 1996-2001)	-	-	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	5.000	1.500	1.500	1.500	1.500
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>	-	-	18.323	30.000	5.000
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	-	-	5.000
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>24.141</b>	<b>6.500</b>	<b>23.823</b>	<b>45.500</b>	<b>18.500</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C. 5, CCNL 1996-2001)	31.630	-	-	15.790	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C. 4, CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C. 1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, D. LGS. 163/2006)	68.000	-	-	-	60.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(5)</sup>	-	10.000	1.677	10.800	15.000
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-	-	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, CDMIA 1, lett. K), ART. 16, COAM 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>99.630</b>	<b>18.000</b>	<b>1.677</b>	<b>25.790</b>	<b>75.000</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>123.771</b>	<b>15.500</b>	<b>25.500</b>	<b>71.290</b>	<b>93.500</b>

**TOTALE <sup>(7)</sup>**

**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO <sup>(7)</sup>**

<b>258.718</b>	<b>234.346</b>	<b>257.333</b>	<b>274.108</b>	<b>242.427</b>
----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Attenzione, importo non adeguato!      Attenzione, importo non adeguato!      Attenzione, importo non adeguato!

**Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	77	76	74	71	71
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	76	74	71	71	70
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	76,50	75,00	72,50	71,00	70,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		1,96%	5,23%	7,19%	7,84%
<b>LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE</b>		<b>253.647</b>	<b>245.187</b>	<b>240.116</b>	<b>238.434</b>

**RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 CDMIA 2-BIS DEL DL N. 78/2010**

*di cui: per applicazione limite 2010*

*di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale*

-	12.146	33.992	3.993
-	-	15.390	-
-	12.146	18.602	3.993

<sup>(1)</sup> Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

<sup>(2)</sup> Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese, per convenzioni o accordi pre-D.L. n. 78/2010.

<sup>(3)</sup> Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

<sup>(4)</sup> Compensi derivanti da cause con spese compensate.

<sup>(5)</sup> Compensi derivanti da cause con vittona di spese a carico della controparte, acquisite in contropartita al bilancio dell'ente.

<sup>(6)</sup> Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010.

<sup>(7)</sup> I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa <sup>(1)</sup>**

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Risorse stabili</b>					
UNICO IMPDRTO CDNSDLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	154.157	154.764	154.764	154.764	154.764
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC 1,2,7)	19.350	19.360	19.360	19.360	19.360
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	29.913	25.411	25.411	25.411	25.411
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 9. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.952	11.952	11.952	11.952	11.952
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D. LGS 165/2001	-	-	-	-	-
RIDE TERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2009-09)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1999-2001)	576	559	542	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15. C.1, lett. L), CCNL 1999-2001)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15. C.5. CCNL 1999-2001 PARTE FISSA)	-	-	-	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2008-01)	18.618	21.481	21.481	22.019	24.586
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	4.680	-	4.898	16.139
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>234.576,43</b>	<b>228.846,22</b>	<b>233.510,00</b>	<b>228.608,00</b>	<b>219.933,59</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC - (ART. 43. L. 449/1997, ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1999-2001) <sup>(2)</sup>	-	-	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3. C. ST. L. 662/1996, ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	4.000	4.000	4.000	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1999-2001) <sup>(3)</sup>	15.141	-	-	14.000	18.000
INTEGRAZIONE FONDO CCAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15. C.1, lett. N), CCNL 1999-2001)	-	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15. C.5. CCNL 1999-2001) PARTE VARIABILE)	-	-	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2. CCNL 1999-2001)	-	-	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14/9/2000)	5.000	1.500	1.500	1.500	1.500
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14/9/2000) <sup>(4)</sup>	-	-	18.323	30.000	5.000
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	-	-	6.000
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>24.141</b>	<b>5.500</b>	<b>23.823</b>	<b>45.500</b>	<b>18.500</b>

<b>Risorsa variabili NON soggette al limite</b>					
ECONOMIE FONDD ANNO PRECEDENTE - (ART. 11. C.5. CCNL 1999-2001)	31.630	-	-	15.790	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14. C.4. CCNL 1999-2001)	-	-	-	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15. C.1 LETT. K), CCNL 1999-2001; ART. 52. CC. 5-6. D. LGS. 163/2006)	68.000	-	-	-	50.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-	10.000	1.577	10.000	15.000
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC - (ART. 43. L. 449/1997, ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1999-2001) <sup>(6)</sup>	-	-	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15. COMMA 1, lett. K); ART. 16. COMMI 4 E 5. DL 18/2/11)	-	-	-	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>99.630</b>	<b>18.000</b>	<b>1.577</b>	<b>25.790</b>	<b>75.000</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>123.771</b>	<b>15.500</b>	<b>25.500</b>	<b>71.290</b>	<b>93.500</b>
<b>TOTALE <sup>(7)</sup></b>	<b>358.348</b>	<b>244.346</b>	<b>259.010</b>	<b>299.898</b>	<b>313.434</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO <sup>(7)</sup></b>	<b>258.718</b>	<b>234.346</b>	<b>257.333</b>	<b>274.109</b>	<b>238.434</b>

Attenzione,  
importo non  
adeguato!

Attenzione,  
importo non  
adeguato!

**Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	77	76	74	71	71
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	76	74	71	71	70
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	76,50	75,00	72,50	71,00	70,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		1,96%	5,23%	7,19%	7,84%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE		253.647	245.187	240.116	238.434

**RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010**

di cui: per applicazione limite 2010  
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

-	12.146	33.992	-	-
-	-	15.390	-	-
-	12.146	18.602	-	-

<sup>(1)</sup> Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

<sup>(2)</sup> Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese, per convenzioni o accordi pre-D.L. n. 78/2010.

<sup>(3)</sup> Esetuse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

<sup>(4)</sup> Compensi derivanti da cause con spese compensale.

<sup>(5)</sup> Compensi derivanti da cause con villosità di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente

<sup>(6)</sup> Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010

<sup>(7)</sup> I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 45.